



COMUNE di SIRIS

Provincia di Oristano

Utilizzo risorse decentrate anno 2020

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DECENTRATO ANNUALE
UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020**

Sottoscritto in data 14/12/2020

CISL FP OR

COMUNE DI SIRIS

Premesso che

- in data 23/11/2020 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Siris, utilizzo delle risorse decentrate anno 2020;
- il revisore dei conti in data 02/12/2020 (prot. 2017) ha espresso parere favorevole sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40-bis, comma 1, d. lgs. 165 del 2001);
- la Giunta con deliberazione n. 67 del 10/12/2020, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.
- la delegazione trattante è stata convocata con nota n. 2094 del 10/12/2020;

Il giorno **quattordici** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventi** nell'aula consiliare del Comune di Siris ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente:
Dott.ssa Valentina Scano - Responsabile del servizio finanziario.

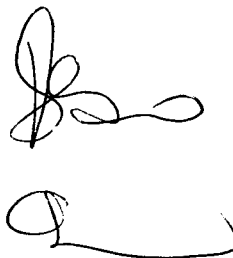
R.S.U., nella persone di:
Dott.ssa Claudia Siuni - Rappresentante R.S.U. del Comune di Siris.

Organizzazioni sindacali territoriali:
Sig. Salvatore Usai - Rappresentante Provinciale di Oristano
della Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori
e degli EE.LL. (C.I.S.L.- FP)

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Siris utilizzo risorse decentrate ANNO 2020 (parte economica)



CISL FP OR



**CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2020**

VISTA la deliberazione della G.C. n. 60 del 03/11/2020, nella quale si quantifica la parte variabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2020, ex art.31 e 32 del CCNL del 22.01.2004, in € 1.266,32, e si forniscono gli indirizzi alla delegazione trattante;

VISTA la determinazione del servizio finanziario n. 20 del 09/11/2020 relativa alla quantificazione della parte fissa e variabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e somme vincolate - ANNO 2020;

VISTO il parere sulla compatibilità dei costi sul Fondo produttività 2020 rilasciato dal revisore (prot. n. 1751 del 09/11/2020)

VISTA la deliberazione della G.C. n. 32 del 21/07/2020, come integrata con deliberazione G.C. n. 55 del 27/10/2020, con la quale venivano assegnati ai responsabili del servizio gli obiettivi e le risorse anno 2020;

VISTO il verbale del 12/11/2020 relativo alla seduta precedente;

VISTA la convocazione delle Organizzazioni sindacali con nota n. 1843 del 17/11/2020;

PRESO ATTO che il fondo per l'anno 2020 ammonta complessivamente a€ **17.560,15**
così determinato

- fondo parte stabile 2020.....€ 16.969,44
- fondo variabile 2020.....€ 1.266,32
- riduzione art.23 D.Lgs. 75/2017, limite 2016..... € - 675,61

che dalle risorse del fondo vanno detratte:

- **€ 2.333,04** per indennità comparto in godimenti al personale in servizio
- **€ 7.741,70** finanziamento progressioni già concesse
(parte variabile) **SOMME NON RIPETIBILI**

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili stabili ammontano a **€ 6.894,70** (16.969,44 - 2.333,04 - 7.741,70) e le risorse disponibili variabili, al netto della riduzione di € 675,61 di cui sopra, ammontano a **590,71** per un totale di **€ 7.485,41**;

Oltre alle risorse di cui sopra occorre considerare **incentivi ufficio tecnico pari a € 5.000,00** che non sono oggetto della contrattazione decentrata;



CISL FP OR



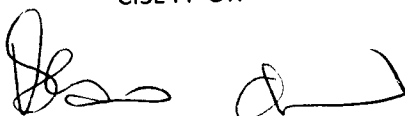
COMUNE DI SIRIS

CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE PER L'ANNO 2020 OGGETTO DI
CONTRATTAZIONE NEL SEGUENTE MODO:

RISORSE STABILI		€ 16.969,44	
IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.1	risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica , al personale beneficiario delle stesse negli anni progressi	€ 7.741,70
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett. j)	progressioni economiche da assegnare ad una quota massima pari al 50% del personale, (con un minimo di una unità di personale) con decorrenza 01/01/2020 , finanziate con risorse stabili.	€ 3.500,00
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.1	quote dell'indennità di comparto , di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004	€ 2.333,04
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.1	incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido , di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001	
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.1	indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica organizzativa non titolare di posizione organizzativa , ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995	
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.c)	Indennità condizioni di lavoro , di cui all'art. 70-bis	
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.d)	indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000	
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.e)	compensi per specifiche responsabilità , secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies	
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.f)	indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies	
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.f)	indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater	
CCNL 1.4.1999	Art.19, co. 1	Agli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale previsto dall'art. 7, commi 3 e 4 e dall'art.12, comma 4, del CCNL del 31.3.99 si fa fronte mediante utilizzo parziale delle risorse dei singoli enti indicate nell'art. 2, comma 2 del CCNL del 16.7.1996. Le disponibilità dei fondi destinati al trattamento economico accessorio per l'anno 1998 e successivi sono ridotte in misura proporzionale.	



CISL FP OR



TOTALE DESTINAZIONE A UTILIZZI
PARTE STABILE

€ 13.574,74

RISORSE STABILI meno UTILIZZI STABILI

€ 3.394.70

COMUNE DI SIRIS

RISORSE VARIABILI al netto della riduzione rispetto fondo 2016		€ 5.590,71	
IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.a)	premi correlati alla performance organizzativa (peso 60%)	€ 2.391,25
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.b)	premi correlati alla performance individuale. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse (si ritiene di destinare il 40%)	€ 1.594,16
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.g)	compensi previsti da disposizioni di legge , riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter	€ 5.000,00
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.h)	compensi ai messi notificatori , riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000	
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.i)	compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile	
CCNL 21.5.2018	Art. 68, co.2, lett. c), d), e), f)	Indennità correlate alla realizzazione di obiettivi dell'ente definiti nel piano della performance o altri analoghi strumenti di programmazione della gestione a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co.5	
CCNL 21.5.2018	Art.69	DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE: non applicata ex art. 16 cid 2019/2021	

TOTALE DESTINAZIONE UTILIZZI PARTE VARIABILE € 8.985,41



RISORSE VARIABILI meno UTILIZZI VARIABILI -€ 3.394,70
 DISPONIBILITA' RISORSE STABILI € 3.394,70
 DISPONIBILITA' RISORSE VARIABILI € -

CISL FP OR



COMUNE DI SIRIS

La delegazione trattante si impegna ad effettuare le progressioni, nei limiti delle risorse stabili disponibili, anche nell'anno 2021.

Siris, li 14/12/2020

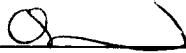
Letto, approvato, sottoscritto

Parte pubblica:

presidente delegazione trattante – Dott.ssa Valentina Scano



RSU: Dott.ssa Claudia Siuni



Organizzazioni sindacali territoriali:

Sig. Salvatore Usai - Rappresentante Provinciale di Oristano della Confederazione Italiana

Sindacati Lavoratori e degli EE.LL. (C.I.S.L.- FP)

